



Kodeks Etyczny

ZASADY ETYKI
I POSTĘPOWANIA W BIZNESIE
W GRUPIE KAPITAŁOWEJ
GRUPY KĘTY S.A.



Misja

Dla przyszłości... „zapewniając Rozwój Pracowników,
Efektywne Wykorzystanie Zasobów Naturalnych,
Bezpieczeństwo, Ochronę Środowiska,
Długoterminową Wartość Ekonomiczną”.

Wizja

„Firma światowej klasy w obszarach swoich działań”.

Wartości

Naszymi wartościami są standardy moralne,
etyka i kultura biznesowa, innowacyjność rozwiązań
i odpowiedzialność społeczna odzwierciedlające sposób
funkcjonowania **Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.**



Profesjonalizm i etyka

– list otwarty Prezesa Zarządu Grupy Kęty S.A. – **p. Dariusza Mańko**

Szanowni Państwo!

Oddaję w Państwa ręce kolejną edycję dokumentu **Zasady Etyki i Postępowania w Biznesie w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A.** Niniejsza edycja została zaktualizowana w oparciu o obowiązujące w naszej firmie Misję, Wizję i Wartości. Dokument ten prezentuje podstawowe normy uznane przez społeczność firm Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za wspólne.

Kierowanie się niniejszym dokumentem, przestrzeganie jego ducha i zasad, uważam za jasne przesłanie i drogowskaz dla wszystkich pracowników firm Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. odnośnie sposobu osiągnięcia biznesowych celów. Jako firma kształtujemy relacje gospodarcze, społeczne i kulturowe w duchu poszanowania porządku prawnego wszędzie tam, gdzie jesteśmy obecni. Ufam, iż pracownicy w trakcie realizacji swoich zadań poza wymogami ściśle określonymi w prawie, łączą profesjonalizm z przestrzeganiem standardów etyki biznesowej i osobistej.

Zaufanie klientów i inwestorów, dumę pracowników z przynależności do naszej organizacji, a także relacje z otoczeniem budujemy przez rzetelne i uczciwe prowadzenie biznesu, transparentność i wzajemny szacunek. Traktujemy te wartości jako nadzwyczajne aktywa firmy.

Zasady etyki nie zastępują naszej własnej odpowiedzialności. Nie zwalniamy też z ciągłych poszukiwań z właściwego sposobu postępowania nie tylko w biznesie. W tej kwestii ma znaczenie nasza zbiorowa mądrość, wiedza i umiejętność dzielenia się doświadczeniami.

Wierzę, że profesjonalizm i etyka jako wartości wiodące w życiu naszej organizacji są właściwym wyborem, pozwalającym na dalszy rozwój zarówno firmy jak i ludzi w niej pracujących.

Z wyrazami szacunku



Dariusz Mańko
Prezes Zarządu Grupy Kęty S.A.
Dyrektor Generalny



Firma a rynek

Nasze działania oraz decyzje podejmowane są zawsze zgodnie z prawem. Aby to osiągnąć wykorzystujemy zarówno wiedzę znajdującą się wewnątrz organizacji jak i wspieramy się opiniami zewnętrznych ekspertów.

Dbamy, aby relacje z kontrahentami oparte były na profesjonalizmie oraz wzajemnym zaufaniu, a wszelkiego typu decyzje w zakresie współpracy podejmowane były wyłącznie w oparciu o merytoryczne przesłanki. Rzetelnie i zgodnie ze stanem faktycznym informujemy o naszych produktach i usługach.

Szanujemy własność intelektualną naszych kontrahentów, zapewniamy bezpieczeństwo powierzonych nam do przetwarzania danych osobowych.

Popieramy uczciwą i jawną konkurencję. Niedopuszczalne są dla nas działania mające na celu utrudnianie dostępu do rynku innym podmiotom gospodarczym oraz stosowanie niedozwolonych praktyk reklamowych.

W celu przeciwdziałania korupcji prowadzimy rzetelny i przejrzysty system rachunkowości, nie dopuszczając do prowadzenia pozaksięgowych transakcji, rejestrowania nieistniejących wydatków, używania fałszywych dokumentów oraz celowego niszczenia dokumentacji księgowej przed upływem terminu przewidzianego prawem.

Otrzymywanie i wręczanie przyjętych zwyczajowo upominków o nieznacznej wartości, przekazywanych oficjalnie, mieści się w ramach naszych zasad. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji informujemy o niej bezpośredniego przełożonego. Nie dopuszczamy jednak do przyjmowania i wręczania korzyści materialnych, które mogą wpłynąć na bezstronność relacji z danym kontrahentem.

Szanujemy obecnych jak i potencjalnych akcjonariuszy, dlatego wszystkim uczestnikom rynku kapitałowego zapewniamy równy, możliwie szeroki dostęp do istotnych informacji na temat bieżącej działalności spółki oraz perspektyw długoterminowego rozwoju.

Nie współpracujemy z partnerami handlowymi, którzy w ewidentny sposób naruszają fundamentalne wartości obowiązujące w naszej organizacji, a zawarte są w niniejszym dokumencie.

Jesteśmy świadomi, iż nasze działania powinny podlegać ciągłemu procesowi rozwoju i doskonalenia, stąd jesteśmy otwarci na wymianę doświadczeń i inspirację dobrymi praktykami otaczającego nas środowiska biznesowego z jednej strony, a z drugiej naszym zachowaniem, sposobem zarządzania staramy się dawać przykład innym uczestnikom rynku.



Firma a środowisko

Bierzemy pełną odpowiedzialność za wpływ naszych działań na środowisko. Stosujemy się do ograniczeń ekologicznych wynikających z przepisów prawa. Koncentrujemy się na szukaniu rozwiązań eliminujących negatywny wpływ u źródła jego powstawania. Inwestujemy w badania i rozwój oraz poszukiwania proekologicznych technologii.

Utrzymujemy system zgodny z normą środowiskową ISO 14001 stanowiący istotny element korporacyjnego systemu zarządzania kluczowymi procesami. Celem systemu jest poprawa efektywności środowiskowej spółek Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., optymalizacja i udoskonalanie procesów produkcyjnych oraz określenie jednolitych metod służących eliminacji zagrożeń.

Dostosowujemy system rachunkowości do wymogów związanych z działalnością proekologiczną. Prowadzona przez nas „zielona księgowość” stanowi narzędzie ułatwiające podejmowanie decyzji związanych z realizacją przedsięwzięć inwestycyjnych oraz zadań służących osiągnięciu przyjętych celów środowiskowych.

W swoich działaniach jesteśmy transparentni. Publikujemy i udostępniamy zainteresowanym stronom roczny raport środowiskowy zawierający ocenę wpływu na otoczenie oraz informacje o zakresie i sposobie realizacji wymagań prawnych. Przed rozpoczęciem nowej działalności oceniamy jej wpływ na środowisko oraz wykorzystujemy wyniki tej oceny w ramach szeregu procesów decyzyjnych.

Skupiamy się na stosowaniu i rozpowszechnianiu przyjaznych środowisku technologii. W odniesieniu do produkowanych wyrobów stosujemy podejście oparte na cyklu życia produktu, koncentrując się na poszukiwaniu nowych proekologicznych zastosowań. W tym zakresie prowadzimy własne prace badawcze oraz współpracujemy z ośrodkami i instytucjami naukowymi.

Podjęliśmy działania w celu poprawy zarówno efektów swojej działalności środowiskowej, jak i działalności innych podmiotów pozostających w sferze naszego oddziaływania. Z tego względu w swoich decyzjach w zakresie zakupów bierzemy pod uwagę ekologiczne kryteria nabywanych produktów i usług.

Naszym celem jest efektywne korzystanie z zasobów oraz ograniczanie emisji. Realizujemy program optymalizacji zużycia surowców, polegający na stosowaniu jak największej ilości materiałów z recyklingu. We własnym zakresie odzyskujemy szereg rodzajów odpadów poprodukcyjnych. Eksploatujemy urządzenia i instalacje służące ponownemu wykorzystaniu wody. Podjęliśmy zadania mające na celu obniżenie zapotrzebowania na energię prowadzonych przez nas procesów.

Podjęliśmy inicjatywy mające na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej. Kładziemy nacisk na komunikację z interesariuszami oraz wspieranie lokalnych inicjatyw na rzecz środowiska. Poprzez okresowe szkolenia podnosimy świadomość naszych pracowników. Wdrożyliśmy system segregacji odpadów w biurach. Odzyskane w ten sposób odpady papieru i tektury, szkła, tworzyw sztucznych oraz baterii poddawane są recyklingowi i stanowią pełnowartościowy surowiec do ponownego wykorzystania.



Firma a społeczności lokalne

Jesteśmy częścią społeczności lokalnej, w której staramy się inicjować działania mające na celu jej rozwój.

Poprzez ciągłe inwestycje i rozwój firmy tworzymy nowe miejsca pracy.

Angażujemy się społecznie poprzez działalność fundacji korporacyjnej **Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia**. Działalność tej organizacji skupia się na niesieniu pomocy wychowankom placówek opiekuńczo-wychowawczych, domów dziecka, w zdobywaniu wykształcenia, wiedzy, kwalifikacji, które w konsekwencji umożliwiają im lepszy start w dorosłe, samodzielne życie. Fundacja stawia sobie również za cel wyrównywanie szans tych dzieci poprzez aktywny udział w różnych lokalnych i ogólnopolskich wydarzeniach kulturalno-sportowych.

Oddziałujemy lokalnie poprzez wolontariat pracowniczy i program grantowy „Razem z GRUPĄ”.

Utrzymujemy przejrzyste, wolne od przekupstwa oraz niewłaściwych nacisków relacje z urzędnikami władz lokalnych oraz przedstawicielami świata polityki.

Propagujemy i wspieramy społeczną, kulturalną i oświatową działalność podejmowaną w środowisku lokalnym. Szczególny nacisk kładziemy na wychowanie przez sport wspierając lokalne kluby sportowe jak i angażując się w imprezy sportowe.





Relacje wewnętrzne

Wzajemny szacunek i partnerstwo

Podstawową zasadą obowiązującą w naszej organizacji jest przestrzeganie praw człowieka zawartych m.in. w Europejskiej konwencji praw człowieka.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za naszą firmę. Nasze zachowanie jest odzwierciedleniem kultury organizacyjnej grupy kapitałowej Gupy Kęty S.A. Kreując jej pozytywny wizerunek postępujemy zgodnie ze standardami etycznymi wynikającymi z ogólnych norm moralnych oraz dbamy o swój wygląd zewnętrzny (*także poprzez strój adekwatny do charakteru wykonywanej pracy*). Wypowiadając się na temat firmy pamiętamy o kulturze wypowiedzi i bierzemy odpowiedzialność za swoje słowa, szczególnie podczas dyskusji w miejscach publicznych czy też w mediach społecznościowych.

Nasza praca oraz wzajemne relacje opierają się na zaufaniu, uczciwości, szczerości i dobrych zamiarach. Odnosimy się do siebie wzajemnie z szacunkiem, godnością, wyczuciem, mając na względzie poszanowanie uczuć innych osób. W naszym postępowaniu kierujemy się zasadą równości wobec wieku, płci, orientacji seksualnej, rasy, pochodzenia czy religii.

Nie akceptujemy zachowań takich jak dyskryminacja, molestowanie seksualne, mobbing, czy inne przejawy przemocy w miejscu pracy. Nie dopuszczamy do wykorzystywania pozycji zawodowej do poniżania innych czy szkodenia im.

Pracownikom zapewniamy nie tylko bezpieczne, ale i godne warunki pracy na każdym stanowisku, wraz z przystosowanym zapleczem socjalnym. Nie akceptujemy pracy dzieci ani jakichkolwiek form pracy przymusowej.

Nasze bezpieczeństwo zależy również od nas samych. Wszyscy zobowiązani jesteśmy do przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy (*także w zakresie stosowania otrzymanych środków ochrony indywidualnej*). Stosujemy się do funkcjonujących w tym zakresie instrukcji i procedur, bezwzględnie też przestrzegamy zakazu pracy pod wpływem alkoholu lub narkotyków, a świadomi zagrożeń z tym związanych zobowiązujemy się informować przełożonych o sytuacjach stwarzających zagrożenie.

Szanujemy prawo do wolności zrzeszania się i układów zbiorowych.

Szanujemy prawo pracowników do prywatności. Wszelkie zgromadzone przez firmę informacje na temat pracownika mają charakter zawodowy i tylko w takim celu mogą być wykorzystywane. Pracownik ma prawo wglądu do swoich danych osobowych.

Jesteśmy świadomi faktu, iż firma jest naszym wspólnym dobrem, wspólnie dbamy więc o jej majątek, strzeżemy informacji poufnych. Nie wykorzystujemy posiadanej wiedzy w celu osiągnięcia prywatnych korzyści kosztem wizerunku czy interesu firmy.

Szanujemy prawo pracowników do czasu wolnego i wypoczynku.



Relacje wewnętrzne

Rozwój i doskonalenie

W drodze do realizacji wyznaczonych celów biznesowych podejmujemy działania w kierunku zdobywania i doskonalenia umiejętności zawodowych przez wszystkich naszych pracowników.

Wszystkim pracownikom stwarzamy równe szanse w zakresie wynagradzania, premiowania, doskonalenia umiejętności, awansu, na podstawie indywidualnych możliwości, osiągnięć i wyników pracy. Czynniki warunkujące rozwój zawodowy formułujemy w sposób przejrzysty, podobnie jak oczekiwania przełożonych wobec pracowników.

Sumiennie i odpowiedzialnie wykonujemy swoje obowiązki zawodowe. Wykorzystujemy stwarzane nam możliwości do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Zdobywaną wiedzę stosujemy do zwiększania jakości pracy, a tym samym do rozwoju firmy.

Konflikty interesów

Unikamy sytuacji mogących prowadzić do sprzeczności z interesem firmy i dlatego informujemy pracodawcę o przypadkach:

- > posiadania powiązań (*np. finansowych*) z klientami, kontrahentami i innymi podmiotami współpracującymi z firmą,
- > posiadania powiązań z konkurentami firmy.

Pamiętamy o tym, że w ramach określonych godzin pracy zobowiązani jesteśmy do pełnienia przydzielonych nam przez pracodawcę obowiązków. Nie wykorzystujemy służbowego sprzętu, internetu, poczty elektronicznej w celach prywatnych i dla osobistych korzyści.

Przestrzeganie zasad zawartych w niniejszym dokumencie

Każdy z nas jest zobowiązany zapoznać się i postępować zgodnie z niniejszym dokumentem.

Wszelkie wątpliwości związane z możliwością naruszenia zasad zawartych w niniejszym dokumencie należy zgłaszać w dobrej wierze **bezpośredniemu przełożonemu, przełożonemu wyższego szczebla, w uzasadnionych przypadkach prezesowi zarządu danej spółki.**

Oficjalne zgłoszenie zachowania/sytuacji naruszających przyjętych w niniejszym dokumencie zasad należy zgłosić bezpośrednio do **Rzecznika Etyki Biznesu** korzystając z jednego z trzech dostępnych kanałów:

- › **Elektronicznie** na adres: etyka@grupakety.com,
- › **Listownie** na adres: **Rzecznik Etyki Biznesu**, Biuro Zarządu GRUPA KĘTY S.A., ul. Warszawska 153, 43-300 Bielsko-Biała,
- › **Bezpośrednio** do biura: Rzecznika Etyki Biznesu, ul. Warszawska 153, 43-300 Bielsko-Biała.

Menedżerowie wszystkich szczebli powinni wskazywać na ważność stosowania się do zaleceń „**Zasad etyki.**”, szczególnie poprzez osobisty przykład.

Naruszenie zasad zapisanych w „**Zasadach etyki...**” może być powodem wszczęcia postępowania dyscyplinarnego z wszystkimi sankcjami przewidzianymi prawem pracy.



www.grupakety.com

© 2014 Grupa Kęty S.A (GKK)
Wszystkie prawa zastrzeżone.